



## POSTE DE PROFESSEUR(E) EN GESTION DU COMMERCE DE DÉTAIL

L'École Bensadoun en commerce au détail (EBCD) de l'Université McGill invite les candidates et candidats ayant démontré la qualité de leurs résultats de recherche et l'excellence de leur enseignement à poser leur candidature à un poste de professeur(e) adjoint(e) menant à la permanence dont l'entrée en fonction est prévue pour le 1<sup>er</sup> août 2022. Ce poste est multidisciplinaire. Préférence sera attribuée pour des candidatures issues des disciplines de marketing, comportement organisationnel, stratégie et organisations, ainsi que des domaines connexes qui appliquent des méthodes de recherches qualitatives. Cependant nous encourageons les candidatures issues de toutes les disciplines de gestion dont leur expertise et intérêt s'intègrent dans le vaste domaine du commerce de détail, spécifiquement défini par le modèle des relations commerciales entre les entreprises et les consommateurs (« Business to Consumer »). La charge d'enseignement et le salaire sont compétitifs. Les candidates et candidats chevronnés ayant un dossier de recherche et d'enseignement bien établi pourraient être considérés pour un poste de professeur(e) agrégé(e) (menant ou non à la permanence).

L'EBCD est une école dotée d'un fonds de dotation. Sa vision est de devenir la meilleure institution académique au monde dédiée à l'avenir du commerce de détail. Elle fait partie de la Faculté de gestion Desautels de l'Université McGill qui compte plus de 80 professeures et professeurs permanent ou en voie d'obtenir leur permanence et plus de 105 membres du personnel universitaire à temps plein, dont plusieurs sont intéressés par la recherche axée sur la gestion du commerce de détail. L'EBCD offre des programmes universitaires à tous les niveaux – baccalauréat, maîtrise, doctorat et pour cadres. Elle collabore avec des partenaires du secteur du commerce de détail partout à travers le monde (<https://www.mcgill.ca/bensadoun-school/about-bsrm/mission-vision>). Le mandat de l'École est de mener des recherches de pointe et intégratives qui s'appuient sur l'expertise de l'ensemble de la faculté de gestion, ainsi que d'autres secteurs de l'université, tels que l'informatique, l'ingénierie, la santé publique, les sciences agricoles et environnementales, la pérennité et la politique publique.

Alors que la Faculté de gestion Desautels est organisée par domaines opérationnels traditionnels (p. ex., le marketing, la comptabilité, le comportement organisationnel, etc.), l'EBCD se propose de briser les barrières disciplinaires. L'objectif est de concevoir et d'offrir une expérience de commerce de détail « en temps réel » qui fournit à la prochaine génération de dirigeants et dirigeantes du secteur les outils, les connaissances et les compétences nécessaires pour répondre aux exigences du secteur actuel du commerce de détail et, surtout, pour contribuer à façonner son avenir. La candidate ou le candidat retenu contribuera aux objectifs de l'École en matière de recherche, d'enseignement et de sensibilisation, tout en étant affilié à son propre domaine d'expertise.

**Compétences requises :** Un doctorat dans le domaine de spécialisation du candidat ou de la candidate est requis. Les candidates et candidats démontrant un potentiel exceptionnel qui étudient au doctorat et qui prévoient compléter les exigences de leur doctorat avant décembre 2022 pourraient être considérés. Les candidates et candidats doivent avoir une expérience appropriée en matière de publications de recherche dans des revues de haute qualité, évaluées par des pairs. Ils doivent démontrer une volonté claire de publications futures dans de telles revues sur des aspects liés à toute facette du commerce de détail (au sens large), tels que, mais sans s'y limiter, le comportement des consommateurs, la pérennité, la gestion des talents, les organisations de commerce de détail et les chaînes d'approvisionnement éthiques, variées et



équitable, l'impartialité et les préjugés, etc. L'EBCD est particulièrement intéressée par les candidates et les candidats ayant des programmes de recherche novateurs et intégratifs et une forte expertise méthodologique, incluant des méthodes qualitatives. La candidate ou le candidat idéal devra également démontrer son expérience en enseignement. Nos besoins émergents en matière d'enseignement comprennent, sans s'y limiter, la pérennité, la gestion des talents, le commerce social, les innovations en matière de modèles commerciaux et l'impact de la technologie sur le commerce de détail. La candidate ou le candidat est appelé à enseigner dans nos programmes de premier et de deuxième cycle. La candidate ou le candidat retenu devra collaborer avec des professionnels et des universitaires, des spécialistes du secteur, afin de relever certains des défis auxquels est confronté le secteur du commerce de détail, notamment des questions telles que l'équité, la diversité et l'inclusion, la numérisation et la mondialisation. En outre, nous souhaitons également comprendre comment le secteur du commerce de détail est amené à relever les grands défis auxquels le monde est confronté et à permettre une consommation durable et des sociétés en meilleure santé.

Fondée en 1821, l'Université McGill est une université d'avant-garde axée sur la recherche, reconnue dans le monde entier. En 2021, elle s'est classée au 31<sup>e</sup> rang du QS World University Rankings, et occupe le premier rang du classement Maclean's parmi les universités de recherche canadiennes depuis maintenant 13 années consécutives. Situé à Montréal, l'une des plus belles villes du monde, l'établissement jouit d'un riche environnement sur le plan de la culture, des loisirs et de la diversité (voir <https://www.mcgill.ca/fr>).

#### **Soumission de la candidature :**

Pour que celle-ci soit pleinement prise en considération, la candidature doit nous parvenir d'ici le **15 décembre 2021**. L'évaluation des dossiers commencera immédiatement une fois qu'ils sont reçus, et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu ou jusqu'à la fin de l'appel de candidatures. Les candidates et candidats invités à rencontrer les membres du corps professoral devraient avoir leur entrevue à distance ou en personne vers novembre 2021.

Votre candidature doit comprendre les documents suivants soumis via [Workday](#) :

- Lettre de présentation et curriculum vitae;
- Énoncé faisant état de l'expérience de recherche;
- Énoncé faisant état de l'expérience en enseignement;
- Copies de rapports de recherche;
- Attestation de compétences en enseignement, le cas échéant.

***Veillez-vous assurer de soumettre tous les documents avec le curriculum vitae sur [Workday](#)***

La lettre de présentation peut être adressée à :

Saibal Ray, Directeur académique  
École Bensadoun en commerce au détail  
Faculté de gestion Desautels  
Université McGill  
1001, rue Sherbrooke Ouest  
Montréal (Québec) H3A 1G5 Canada



À ce moment-ci, les lettres de recommandation ne sont pas requises. La vérification des références est une étape secondaire qui peut être suivie d'un message automatisé via Workday.

Veillez acheminer par courriel vos questions au sujet du poste au D<sup>r</sup> Rony Chamoun ([rony.chamoun@mcgill.ca](mailto:rony.chamoun@mcgill.ca)).

***L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.***

***McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les personnes candidates sont invitées à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernementaux, communautaire et industriel.***

***En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Quiconque pose sa candidature est encouragé à signaler tout congé ayant eu une incidence sur son rendement et pouvant avoir modifié son parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable du dossier.***

***L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux [politiques et procédures relatives aux aménagements](#). Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par courriel [accessibilityrequest.hr@mcgill.ca](mailto:accessibilityrequest.hr@mcgill.ca).***

***Nous encourageons tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux personnes détenant la citoyenneté canadienne ainsi que le statut de la résidence permanente.***